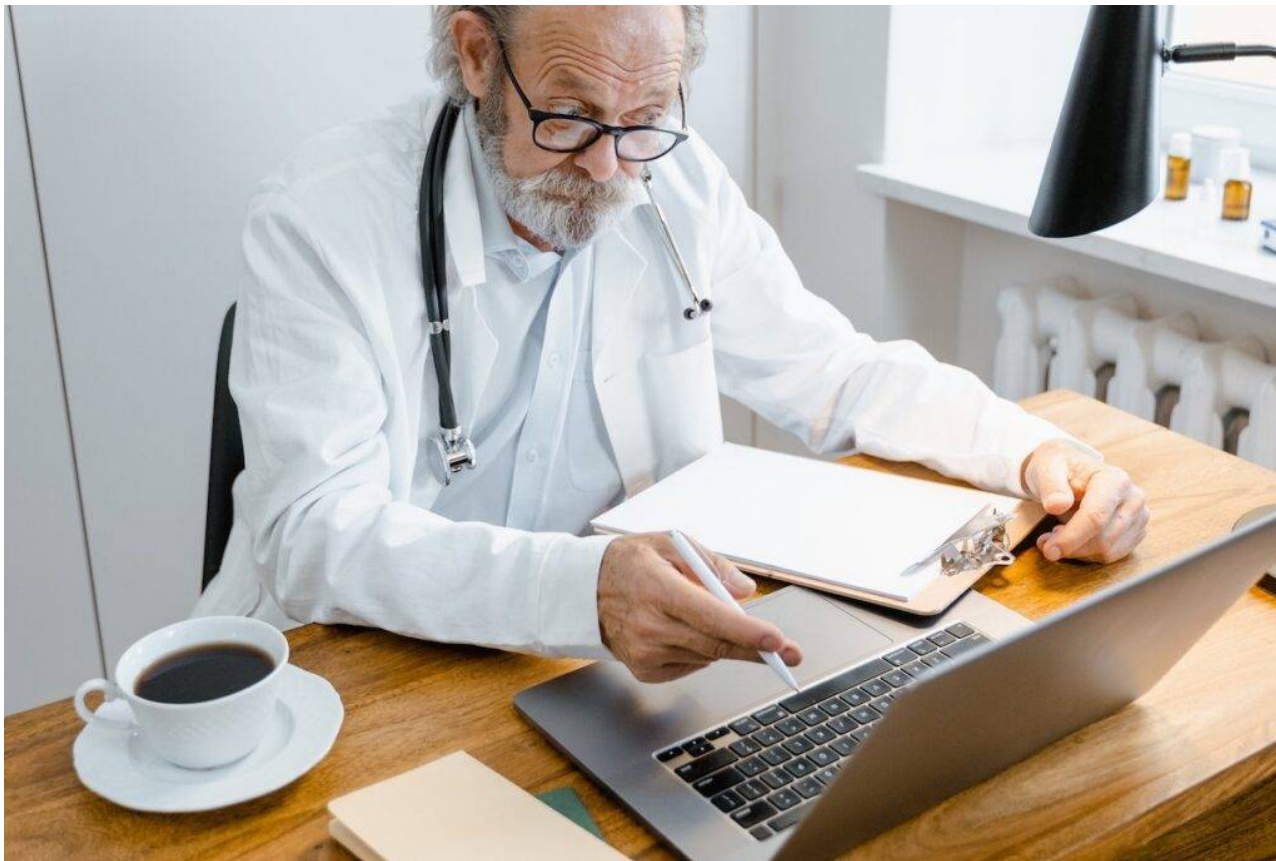


GGz Centraal wil digivaardigheid medewerkers verbeteren

9 december 2021



De digitale transitie die de zorg momenteel doormaakt vergroot ook de behoefte aan digivaardige werknemers. Het onderzoek van de Coalitie Digivaardig in de zorg, die binnenkort een nieuwe [voorzitter](#) mogen verwelkomen, toonde aan dat op het gebied van digivaardigheid ook binnen de ggz nog volop werk te verzetten is.

Als voorbereiding werden medewerkers van GGz Centraal opgeroepen zich aan te melden voor een klankbordgroep digitale vaardigheden. Daar werd hen gevraagd waar ze precies tegenaan liepen en waar ze hulp bij konden gebruiken. De uitkomsten en adviezen van de klankbordleden werden meegenomen in de verdere opzet van het project 'Digitaal voor Allemaal'.

Werken aan digivaardigheid

GGz Centraal wil met 'Digitaal voor Allemaal' de digivaardigheid van alle medewerkers [verbeteren](#), ongeacht hun huidige kennis van digitale vaardigheden. Medewerkers die digitaal vaardiger zijn, kunnen niet alleen hun werk beter uitvoeren, zij hebben doorgaans ook meer plezier in hun werk. Het stelt hen tevens in staat het werk efficiënter en effectiever uit te voeren, waardoor zij een betere invulling geven aan de zorg voor cliënten. Bijkomend doel van het project is het aansporen, inspireren en motiveren van medewerkers om een cursus, opleiding of andere leeractiviteit te volgen die hen helpt om digitale vaardigheden te

verbeteren.

“Het is voor medewerkers belangrijk om digitaal fit te zijn: enerzijds om stress te voorkomen en anderzijds om snel in te kunnen spelen op nieuwe systemen. Digitaal fit zijn is groter dan je denkt. Je hebt digitale vaardigheden niet alleen nodig in je werk: ook in je privéleven speelt digitalisering een steeds grotere rol”, vertelt Anja van de Poll. Zij is GGz Centraal onder andere de verantwoordelijk projectleider van het programma ‘Digitaal voor Allemaal’.

Binnen GGz Centraal heeft Digitaal voor Allemaal een intranet website. Daar worden veel veel tips en tricks over digitaal fit zijn gedeeld. Daarnaast bezoekt het projectteam allerlei werkoverleggen om daar met collega’s in gesprek te gaan en de noodzaak van digitale fitheid onder de aandacht te brengen. De organisatie zoekt naar manieren om digitalisering nog meer tot leven te brengen. Het inzetten van digicoaches lijkt een goed uitgangspunt te zijn om het uiteindelijke doel te behalen.